

## **Информация о проведении контрольного мероприятия.**

Контрольное мероприятие проведено на основании распоряжения администрации муниципального образования Новокубанский район от 12 января 2026 года № 49-р «О проведении проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, муниципальным общеобразовательным бюджетным учреждением основная общеобразовательная школа № 20 им. Н.Н.Вербина х. Горькая Балка муниципального образования Новокубанский район», главным специалистом отдела муниципального надзора и контроля С.А.Сущенко, проведена плановая проверка соблюдения требований трудового законодательства трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, муниципальным общеобразовательным бюджетным учреждением основная общеобразовательная школа № 20 им. Н.Н.Вербина х. Горькая Балка муниципального образования Новокубанский район за период с 01 января по 31 декабря 2025 года и истекший период 2026 года.

Объект контроля: муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение основная общеобразовательная школа № 20 им. Н.Н.Вербина х. Горькая Балка муниципального образования Новокубанский район.

По результатам контрольного мероприятия оформлен акт проверки от 13.04.2026 года. Акт подписан без разногласий.

В ходе проверки трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, установлено:

1. Нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовых договорах работников не указано: рабочее время и время отдыха.

2. Нарушение Приказ Минтруда России от 16.04.2025 № 251н «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» договора о полной и индивидуальной материальной ответственности заключены с лицами (водитель; учитель химии; учитель биологии; секретарь; учитель музыки; учитель технологии; учитель информатики и тд.) которое не входит в Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель не может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества.

3. Нарушение части 6 статьи 15 Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 24.07.2023) «О специальной оценке условий труда» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2023) работодатель с учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и об иной охраняемой законом тайне не организовал размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах

проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

4. Нарушение постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» программы обучения по охране труда содержат нормативные правовые акты утратившие силу и на устаревшие законодательные документы.